



**A LIDERANÇA
NOS GRUPOS ECLESIAIS**

1.

O que é?

A liderança:

É a arte humilde de conduzir, congregar e comprometer pessoas numa missão comum, procurando o desenvolvimento integrado de cada um e a maior rentabilidade de todos.

Ser líder ou coordenador:

A nível
humano

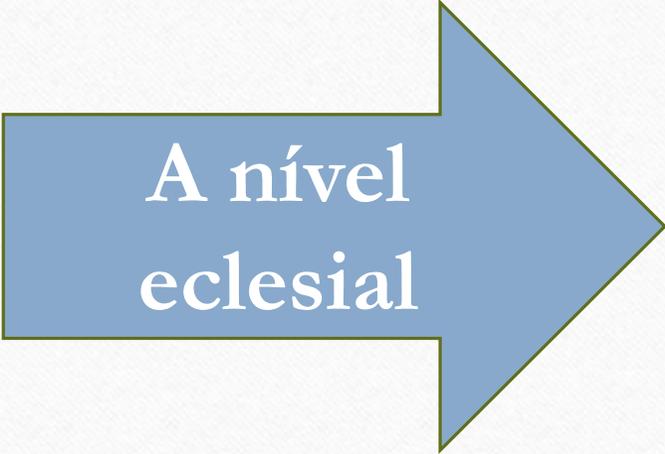
- Pessoa íntegra e integradora;
- Pessoa consensual e de consensos;
- Pessoa motivada e motivadora;
- Pessoa equilibrada e equilibradora;
- Pessoa pacífica e pacificadora.

Ser líder ou coordenador:

A nível
humano

- Pessoa firme e flexível;
- Pessoa responsável e descontraída;
- Pessoa dinâmica e serena;
- Pessoa comunicadora e atenta;
- Pessoa comprometida e descomprometida;

Ser líder ou coordenador:



A nível
eclesial

- Sintonizar e obedecer à vontade de Deus;
- Ser resposta às necessidades da Igreja;
- Ser mais ativo do que reativo;
- Estar à frente, atrás, ao meio;
- Apenas servir e nunca servir-se.

2.

Porquê ser?

Ser chamado a liderar

Não

- Porque eu quero
- Porque todos me querem
- Porque sou mais velho
- Porque sou mais formado

Sim

- Por fidelidade a Cristo
- Por missão batismal
- Por amor à humanidade
- Por serviço à Igreja

Porque a vida é uma teia de relações

- ❑ Cada pessoa realiza-se tecendo uma múltipla rede de relações de amor, de justiça e de solidariedade com outras pessoas;
- ❑ Essas relações, pessoais ou sociais, individuais ou comunitárias, são sempre relações humanas e humanizantes;
- ❑ Tais relações compreendem o ser humano sempre na sua totalidade: com os seus anseios, com as suas questões, com as suas angústias, com as suas inquietudes.

3.

**Para quem e
com quem ser?**

Novos e
velhos

Ativos e
passivos

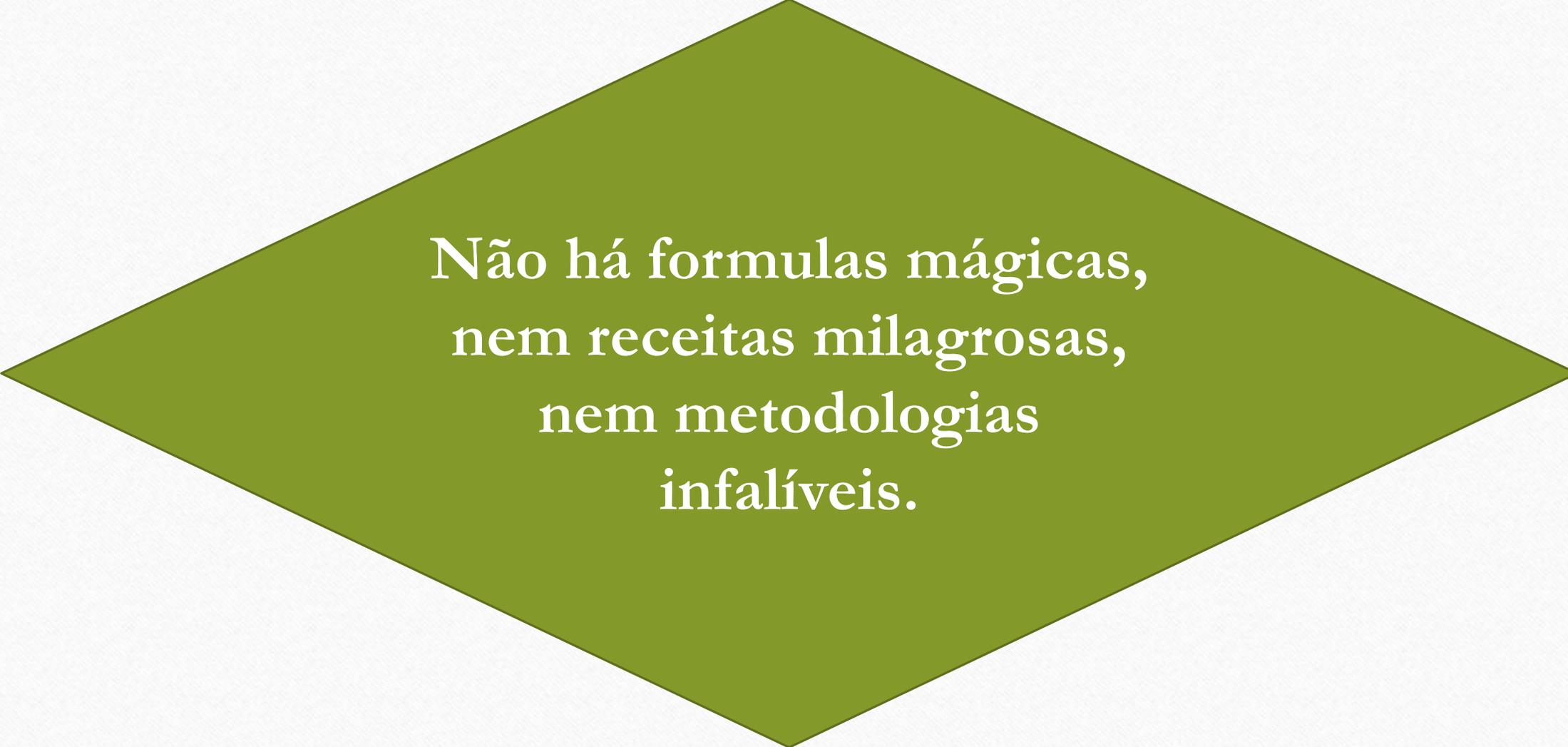
Amigos e
conhecidos

Apoiantes
e críticos

Ricos e
pobres

4.

Como ser?

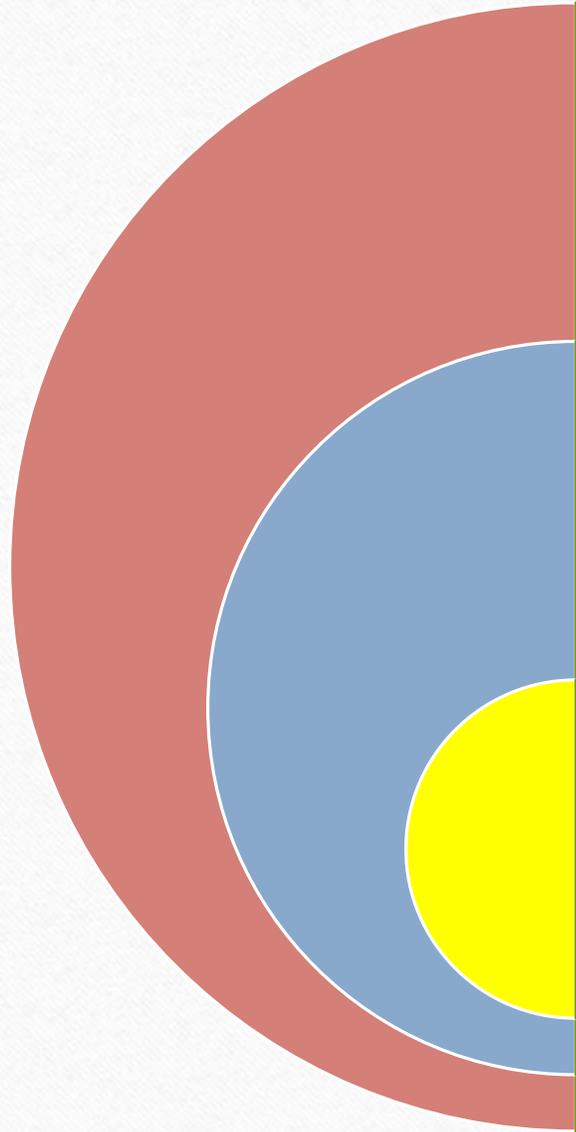


Não há formulas mágicas,
nem receitas milagrosas,
nem metodologias
infalíveis.

São Paulo a Tito Tt 1, 7-9

Quem dirige as comunidades:

- Não arrogante,
- Não irascível;
- Não violento;
- Hospitaleiro e amigo do bem;
- Justo e piedoso;
- Que tenha domínio de si.



Criativo

- Não em catadupa
- Mas consistentes

Decisor

- Ponderação
- Humildade no erro

Gestor

- Recursos humanos
- Conflitos

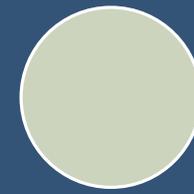
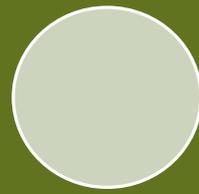
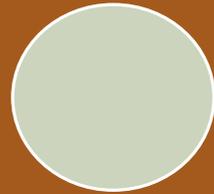
Dos dons e dos
carismas

Do divino e do
humano

**DISCERNIMENTO
CONTÍNUO**

Do essencial e do
acessório

Do ideal e do real



Avaliação Permanente

**Da comunhão
entre todos**

**Do crescimento
como Igreja**

**Do serviço ao
Reino de Deus**

5.

Riscos

* Clericalização dos leigos

* Criação de dependências

* Frustração do insucesso - *Burnout*

* Deslocalização de poder próprio

* Tendência para o isolamento

* Alheamento aos problemas

* Imposição de autoridade em falta

* Ativismo refugiador

***Obrigado
pela
paciência!***